

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere faptul că Planul Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) Componenta 14 - Buna Guvernare, la *Investiția 4. Creșterea capacității organizațiilor societății civile de a promova cetățenia activă, de a se angaja profesional în planificarea și implementarea politicilor publice privind drepturile sociale abordate de planul național de recuperare și reziliență și de a monitoriza reformele aferente - Jalonul 449 prevede că* Intrarea în vigoare a unei noi legi privind dialogul social, negociată cu partenerii sociali. Legea va remedia deficiențele procesului de dialog social, astfel cum au fost evidențiate în recomandarea specifică de țară relevantă, și va fi în conformitate cu recomandările Organizației Internaționale a Muncii emise în aprilie 2018 și menționate în considerentul 25 din recomandările specifice de țară pentru 2020,

De asemenea se menționează că Legea va prevedea o revizuire a definiției sectoarelor economice ca bază pentru contractele colective la nivel de sector,

Ținând cont de data la care au fost primite Recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii, respectiv octombrie 2022, și de calendarul de adoptare foarte strâns - decembrie 2022, de efortul deosebit în procesul de adoptare din plenul Comisiei de muncă și protecție socială al Camerei Deputaților la care au participat și reprezentanții mediului de afaceri și a tuturor confederațiilor sindicale și patronale reprezentative, precum și de necesitate îndeplinirii cu bună-credință a obligațiilor asumate;

Ținând cont de faptul că predictibilitatea și stabilitatea resurselor umane este esențială pentru asigurarea unei bune funcționări și desfășurări a activităților specifice din domeniile de activitate a operatorilor economici, pentru a nu bloca activitatea acestora prin conflicte colective de muncă sau litigii de muncă, întrucât o lipsă de reacție rapidă, în contextul actual, ar conduce chiar la întreruperea activităților economice derulate de întreprinderi cu efecte privind producția, serviciile și buna desfășurarea a vieții economice și sociale;

Luând în considerare faptul că neadoptarea prezentului proiect de act normativ ar putea duce la creșterea practicilor incorecte ce pot să apară în situația negocierii colective la nivel de unitate, grup de unități sau sectorial, fapt care ar crea prejudicii pentru angajatorii care inițiază/participă la negocierea colectivă, angajatorii care se implică în demersurile necesare negocierii și implicit va afecta atât activitatea, cât și drepturile și obligațiile angajatorilor și a angajaților/lucrătorilor sindicalizați pe piața muncii din România;

În considerarea acestor aspecte este necesară stabilirea unor reguli astfel încât operaționalizarea Registrelor de dobândire a reprezentativității organizațiilor sindicale și patronale să creeze un flux unitar de lucru la nivel național;

Deoarece cele două acte normative - Legea nr.367/2022 privind dialogului social și actul normativ privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă - sunt conexe, nu pot fi disociate, și produc efecte corelate în contextul negocierii, încheierii și înregistrării contractelor colective de muncă la nivel sectorial;

În baza faptului că necesitatea garantării securității raporturilor juridice, respectiv neretroactivitatea legii, în textul Legii 367/2022 unele verbe sunt utilizate la timpul trecut, accesibilitatea - există necorelări între articole și previzibilitatea legii lipsa unor clarificări asupra instanțelor competente sau a documentelor care trebuie depuse la acestea va duce la creșterea exponențială a numărului de conflicte colective de muncă și de litigii în instanțe, la o aglomerare inutilă a acestora cât și interpretarea și aplicarea unitară a legii necorelarea termenilor utilizați, cât și jurisprudența necorelările cu Codul muncii, Codul administrativ și Codul de procedură civilă precum și Normele de aplicare ale acestuia, orientate spre asigurarea stabilității raporturilor sociale în cadrul statului, care s-au născut în baza Legii nr. 367/2022 justifică urgența;

Având în vedere interesul general pentru reglementarea imediată a cadrului legal optim, astfel încât să permită o colaborare mult mai orientată spre rezultat, simplificată administrativ și cu diminuarea riscului de nerespectare a calendarelor, jaloane asumate de România,

Ținând seama că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații urgente și extraordinare, care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat, neadoptarea acestor măsuri cu celeritate putând avea consecințe negative pentru activitatea economică a angajatorilor, luând în considerare faptul că reglementarea operativă nu se poate realiza pe calea procedurii obișnuite de legiferare ce presupune un orizont de timp îndelungat, întrucât aspectele vizate constituie o stare de fapt obiectivă, cuantificabilă, extraordinară, independentă de voința Guvernului, care pune în pericol interesul public și a cărei reglementare nu poate fi amânată; Luând în considerare că cele expuse mai sus constituie situații extraordinare ce vizează realizarea cu maximă eficiență a obiectivelor și indicatorilor de performanță ai PNRR; Se impune adoptarea de măsuri imediate prin ordonanță de urgență, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art. I Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1238 din 22 decembrie 2022 se modifică și se completează după cum urmează:

1. Punctul 8 al articolului 1, se completează după cum urmează:

“(8) organizație sindicală - denumire generică pentru sindicat, federație, confederație sindicală și uniune sindicală teritorială. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere a angajaților/lucrătorilor, în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile colective de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.”

2. Punctul 20 al articolului 1 se completează după cum urmează:

”(20) depozitar al contractului/acordului colectiv de muncă - autoritatea publică ce are competența să înregistreze contractele/acordurile colective de muncă;”

3. Punctul 23 al articolului 1 se completează după cum urmează:

”(23) sectoare de negociere colectivă - sectoarele economiei naționale în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, care se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;”

4. Punctul 25 al articolului 1 , lit. b) se completează după cum urmează:

”b) neacordarea, în mod colectiv, a unor drepturi individuale prevăzute de contractele colective de muncă aplicabile, în condițiile în care a fost început un litigiu în acest sens în instanță și nu s-a finalizat în termen de maximum 45 de zile, calculat de la data primului termen de judecată, pentru:”

5. Punctul 30 al articolului 1 se modifică după cum urmează:

”30. grevă împotriva politicii sociale și economice a Guvernului - încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/lucrători ca urmare a efectelor politicilor sociale sau economice care conduc la diminuarea unor drepturi prevăzute de contractele/acordurile colective de muncă aplicabile la data adoptării politicilor respective;”

6. Articolul 11 se modifică după cum urmează:

”(1) Perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală constituie vechime în muncă. Pe durata în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală, la solicitarea acesteia, contractul sau individual de muncă se suspendă de

drept conform dispozițiilor art.50, lit. e) din Legea 53/2003, Codului Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pe durata suspendării, angajatorii sunt obligați să păstreze funcția și locul de muncă, aceasta beneficiind de vechime în muncă, în condițiile legii, iar pe postul respectiv, angajatorul poate angaja, în condițiile legii, o alta persoană, numai pe durata determinată.”

7. Alineatul (1) al art. 17 se completează și va avea următorul cuprins:

”(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, funcția sindicală, data înscrierii în registru, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.”

8. La art. 20, literele b) și d) ale alin. (3) se completează și vor avea următorul cuprins:

”b) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz; d) lista cu membrii organului de conducere executiv, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția sindicală;”

9. Art. 29 se completează și va avea următorul cuprins:

”Art. 29 Organizațiile sindicale reprezentative pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.”

10. Alineatele (1) și (2) ale art. 30 se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(1) Angajatorul invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților/lucrătorilor, în condițiile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, sindicatele din unitate își desemnează un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin. (1).”

11. La alin. (1) al art. 31, lit. (iii) a lit. c) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(iii) alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale și/sau de reprezentanții angajaților/lucrătorilor, precum și de persoanele terțe care le asistă.”

12. Alineatul (3) al art. 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Regimul informațiilor confidențiale la care sunt supuși angajații/lucrătorii, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin.(1) lit.B, și persoanele prevăzute la alin. (1) este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.”

13. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 34 La cererea organizațiilor sindicale afiliate, federațiile sau confederațiile sindicale, după caz, vor delega reprezentanți sau terțe persoane care să le asiste ori să le reprezinte interesele în relația cu angajatorii sau organizațiile acestora.”

14. La art. 42, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(2) După împlinirea termenului prevăzut la alin. (1), orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

(3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) și art. 49 alin. (1). ”

15. Alineatul (3) al art. 44 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Federațiile sau confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor sindicatelor din care fac parte.”

16. La art. 45, partea introductivă a alin. (2) se modifică și se completează, după cum urmează:

”(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul aceasta o cerere pentru dobândirea personalității juridice, la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente:”

17. La alineatul (2) al art. 45, literele c) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

” c) hotărârile judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale care se asociază, precum și ultima hotărâre judecătorească definitivă de modificare a statutului sau componentei organelor de conducere, după caz;

e) lista membrilor din organul de conducere executiv, cu numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală și durata mandatului;”

18. La art. 46, literele b) și e) se completează și vor avea următorul cuprins:

”b) statutul federației sau confederației sindicale care au hotărât constituirea uniunii;

e) lista membrilor din organul de conducere executiv care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală ocupată și durata mandatului;”

19. Alineatul (3) al art. 48 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul tribunalului în termen de 5 zile de la pronunțare.”

20. Alineatul (4) al art. 49 se completează și va avea următorul cuprins:

”(4) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin. (1).”

21. La alin.(2) al art. 52, literele b) și d) se completează după cum urmează:

”b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice rămasă definitivă și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componentei organelor de conducere, după caz;

d) lista cu membrii organului de conducere executiv, care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală și durata mandatului;”

22. Alineatul (4) al art. 52 se modifică va avea următorul cuprins:

”(4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la art. 49 alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului executiv de conducere al organizației sindicale.”

23. La alin .(1) al art. 54., lit a) a literei B), se modifică după cum urmează:

” a) au statut legal de federație sindicală;”

24. Alineatul (3) al art. 54 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) lit. A și B se constată, la cererea acestora, prin hotărâre de către Tribunalul Municipiului București, respectiv pentru cele prevăzute la alin. (1) lit. C se constată la cererea acestora de către judecătoria în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art.55.”

25. La litera A. a art. 55, litera a) se modifică după cum urmează:

”a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;”

26. La litera B. a art. 55, literele a) și c) se modifică și vor avea următorul conținut:

”a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

c) adresă de la Institutul Național de Statistică sau de la alte instituții abilitate prin lege cu privire la numărul total de angajați/lucrători din sectorul de negociere colectivă la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, exclusiv persoanele prevăzute la art. 4;”

27. La litera C. a art. 55, litera a) se modifică după cum urmează:

”a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;”

28. La litera D a art. 55, litera a) se modifică astfel:

”a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;”

29. Articolul 56 se modifică și se completează după cum urmează:

”(1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile sindicale vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către Tribunalul Municipiului București a depunerii dosarului de reprezentativitate.

(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă va înscrie în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) și art. 49 alin. (1) și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art.55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.

(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.

(5) O copie a dosarului prevăzut la alin. (1) și a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la data primirii hotărârii judecătorești.

(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la nivel de unitate la judecătorie, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(6¹) Dovada emisă de inspectoratul teritorial de muncă este obligatorie pentru acceptarea de către judecătoria a dosarului de reprezentativitate.

(7) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești definitive de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic, atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.

30. Articolul 61 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 61 Pentru reprezentanții angajaților/lucrătorilor, numărul de ore în cadrul programului normal de lucru, destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit, se stabilește prin contractul/acordul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.”

31. La alineatul (1) al art. 64, lit. a) se modifică după cum urmează:

” a) patronii/angajatorii se pot asocia pentru constituirea unui patronat;”

32. La art. 64, partea introductivă a alin.(4) se modifică astfel:

”(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federațiilor sau confederațiilor patronale va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea patronală teritorială la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente: ”

33. La alin.(4) al art. 64, literele a) și b) se completează după cum urmează

”a) hotărârea federației sau a confederației de constituire a uniunii, potrivit statutului;

b) statutul federațiilor sau confederațiilor patronale care au hotărât constituirea uniunii, hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către acestea, rămase definitive, precum și ultimele hotărâri judecătorești privind modificarea statutului și/sau a organelor de conducere, după caz;”

34. Articolul 67 se modifică și se completează după cum urmează:

” Art. 67 (1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:

- a) denumirea organizației patronale și sediul principal;
- b) obiectul de activitate și scopul;
- c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;
- d) sursele de finanțare;
- e) drepturile și obligațiile membrilor;
- f) organele de conducere și durata mandatului acestora;
- g) criteriul de constituire;
- h) procedura de fuziune, dizolvare și lichidare a organizației patronale.

(2) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi.

(3) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație patronală împuternicitul special al membrilor fondatori, prevăzut în procesul-verbal de constituire al patronatului, respectiv împuternicitul special al federației sau confederației patronale, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria respectiv la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul acesta/aceasta, după caz.

(4) La cererea de dobândire a personalității juridice a organizației patronale la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte, după caz:

- a) procesul-verbal de constituire al patronatului/federației patronale, semnat de membrii fondatori;
- a¹) hotărârea de constituire a federației sau confederației patronale;
- a²) hotărârile organizațiilor patronale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali;
- a³) hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile patronale care se asociază, rămase definitive, precum și ultimele hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau componenței organelor de conducere, după caz;
- b) statutul organizației patronale;
- c) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului;
- d) dovada existenței sediului.

(5) La primirea cererii, instanța competentă potrivit art. 64 alin. (4) și art. 67 alin. (3), după caz, este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 64 alin (4) sau art. 67 alin.(4) sau după caz;

b) dacă procesul verbal de constituire al patronatului/federației patronale și statutele organizațiilor patronale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare.

(6) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 64 alin. (4) și la art. 67 alin. (3), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(7) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la art. 64 alin. (4) și la art. 67 alin. (3), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale.

(8) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(9) Hotărârea instanței se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

(10) Hotărârea instanței este supusă numai apelului.

(11) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la data comunicării hotărârii.

(12) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătoriesau tribunalului, după caz, în termen de 5 zile de la pronunțare.”

35. Articolul 68 se modifică și se completează după cum urmează:

(1) Judecătoria sau tribunalul, după caz, este obligată/obligat să țină un registru special de evidență a organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului executiv de conducere, codul numeric personal al acestora, funcția și durata mandatului, data înscrierii în registru, precum și numărul și data hotărârii judecătoriesau definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată.

(3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.

(4) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria sau tribunalul, după caz, certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor înscrisurilor prevăzute la art. 64 alin. (4) și la art. 67 alin. (4), în copii semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special și vizate de judecătoriesau tribunal, după caz, se va păstra în arhiva acesteia/acestuia.

(5) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriesau a tribunalului în a cărei/cărui rază teritorială își au sediul, după caz, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

(6) Instanța prevăzută la alin. (5) este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației patronale.

(7) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie de pe hotărârea judecătoriesau de dobândire a personalității juridice rămasă definitivă și copie de pe ultima hotărâre judecătoriesau de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;

c) statutul în forma modificată, după caz;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului.

e) dovada noului sediu, dacă este cazul.

(8) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin. (1).

36. La alin.(1) al art. 71, lit. k) se completează și va avea următorul cuprins:

”(k) înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, societăți mass-media, unități sociale, comerciale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți de asigurări, precum și bancă proprie;”

37. La alin. (3) al art. 76, lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere colectivă din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;”

38. Articolul 78 se modifică și se completează astfel:

”(1) În termen de 5 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente, care a operat înscrierea în registrul special al organizațiilor patronale ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației patronale.

(2) După împlinirea termenului prevăzut la alin. (1) orice persoană interesată din rândul membrilor organizației patronale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

(3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special prevăzut la art. 68 alin. (1). ”

39. Articolul 81 se modifică și se completează după cum urmează:

”Art. 81 (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(2) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, Tribunalul Municipiului București va înscrie în registrul special prevăzut la art. 68 alin. (1) data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității.

(3) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la comunicarea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.

(4) O copie a dosarului prevăzut la alin.(1) și o copie a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la primirea hotărârii.

(5) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către Tribunalul Municipiului București a depunerii dosarului de reprezentativitate.”

39. Art. 82 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 82 În vederea promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit la cel mai înalt nivel, se constituie Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, denumit în continuare Consiliul Național Tripartit, organism consultativ la nivel național al partenerilor sociali.”

40. Litera f) a art. 85 se modifică și va avea următorul cuprins:

”f) stabilirea sectoarelor de negociere colectivă în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, care se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;”

41. Articolul 92 se modifică și se completează astfel:

” Art. 92 (1). Președinția comisiilor de dialog social se asigură astfel:

- a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale și cu acordul partenerilor sociali, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului;
- b) la nivelul celorlalte instituții/autorități publice prevăzute la art. 89 alin. (1), de către un reprezentant numit de conducătorul instituției/autorității publice;
- c) la nivel teritorial, în baza principiului copreședinției, de către prefect și președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, de către primarul general.

(2) Secretariatul comisiilor de dialog social se asigură de instituția publică în cadrul căreia acestea funcționează.

(3) În cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare inițiatorul negocierii colective, potrivit alin. (2), poate face acest demers cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă, sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă la nivel de unitate/sector de negociere colectivă.”

42. Art. 98 alin (1) și alin. (3) se modifică și se completează și vor avea următorul cuprins:

”(1) În termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97, alin. (2), angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și să organizeze prima ședință de negociere.

(3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.”

43. La alin. (5) al art. 98, litera e) se modifică după cum urmează:

” e) în cazul sindicatelor afiliate, existența dovezii reprezentativității sindicatului, federației sau confederației, după caz, iar în cazul sindicatelor nereprezentative și neafiliate numărul de membri de sindicat din unitate;”

44. Alineatul (3) al art. 99 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) La contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel de grup de unități, organizațiile patronale sau angajatorii care nu sunt semnatare/semnatari ale/ai contractelor colective de muncă, pot adera ulterior la acestea în baza unei solicitări scrise adresată părților semnatare ale contractului colectiv de muncă la acel nivel. Solicitarea de aderare se transmite și depozitarului.”

45. Alineatul (1) al art. 100 se modifică după cum urmează:

”(1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații în limitele și în condițiile prevăzute de lege.”

46. La art. 100, după alineatul (5), se introduce un nou alineat, alin.(5¹), cu următorul cuprins:

”(5¹) În toate contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau național, se introduc clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri, definite în conformitate cu Legea nr. 346/2004 cu modificările și completările ulterioare.”

47. Alineatul (6) al art. 100 se modifică și va avea următorul cuprins:

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), contractul colectiv de muncă încheiat la nivel național nu poate include clauze referitoare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, care este stabilit prin hotărâre a Guvernului.

48. Articolul 102 se modifică și se completează după cum urmează:

ART. 102

(1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează:

A. Angajatorul:

- a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;
- b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatată/mandatate de conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;
- c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă de către organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii.

c¹) în lipsa organizațiilor prevăzute la lit. c) de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative la nivel național care au federații membre în sector la solicitarea și în baza mandatului acestora.

c²) de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente;

d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, al societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, precum și la nivelul grupului de unități constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naționale sau al societății, respectiv, conducătorii unităților din grup; în cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forța de muncă, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice;

e) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative, potrivit legii.

B. Angajații/lucrătorii:

a) la nivel de unitate:

(1) de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;

(2) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctului 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

(3) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;”

3¹) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1, 2 și 3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;”

(4) dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2);

b) la nivel de grup de unități, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități împreună cu sindicatele legal constituite și reprezentative la nivelul unităților din grup. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă la care sunt afiliate;

c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;

c¹) în cazul în care la nivel de sector de activitate nu există federații sindicale reprezentative sau în cazul în care acestea există dar refuză să participe la negociere, reprezentarea la negocierea colectivă a angajaților/lucrătorilor se face de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național care au afiliate federații sindicale în sectorul respectiv, la solicitarea și în baza mandatului federației sindicale afiliate.

d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forța de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative, potrivit legii; în situația în care nu există organizații reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la lit. B lit. a);

e) la nivel național, de către confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii.

(1¹) La negocierea contractului colectiv de muncă la nivel sectorial participă un reprezentant al organizațiilor patronale și sindicale reprezentative ale IMM-urilor, îndreptățite să participe la negociere conform legii.

(2) În situația existenței, la nivel de unitate, a mai multor sindicate nerepresentative îndreptățite să participe la negocierea colectivă, potrivit alin. (1) lit. B lit. a) pct. 3 și 4, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negociere, care va include maximum 10 reprezentanți din partea sindicatelor în situația prevăzută la alin. (1) lit. B lit. a) pct. 3, care să nu depășească numărul prevăzut la art. 58 alin. (2).

(3) În contractele/acordurile colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă pentru personalul din sistemul bugetar, părțile stabilesc expres modalitățile de negociere a contractelor/acordurilor colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, autorități/instituții aflate în coordonarea sau în subordinea autorității publice centrale.

49. Art. 103 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:

” Art. 103 Confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de negociere colectivă în care au patronate/sindicate/federații membre, după caz, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.”

50. Alineatul (2) al art. 104, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) În vederea aplicării prevederilor art. 102, anterior încheierii și semnării contractelor colective de muncă, angajatorii membri ai organizațiilor patronale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național, după caz, și persoanele prevăzute la art. 102 alin. (1) lit. A, lit. b) și d), după caz, precum și organizațiile sindicale membre ale federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel de grup de unități și ale confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, după caz, îndreptățite să participe la negocieri își vor împuternici reprezentanții să negocieze și să semneze prin mandat special.”

51. La art. 106 se modifică și se completează după cum urmează:

”(1) Negocierea acordurilor colective de muncă pentru funcționarii publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.

(2) Înregistrarea și publicarea pe pagina de internet și în Monitorul Oficial, după caz, a acordurilor colective de muncă negociate pentru funcționarii publici se face conform procedurii prevăzute de lege pentru înregistrarea contractelor colective de muncă.”

52. La articolul 107, alineatele (1) și (2) se completează și vor avea următorul cuprins:

”(1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, după caz, partea reprezentând angajatorul conform art. 102 alin. (1) lit. A, transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.

(2) În cazul contractului colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, federațiile sindicale îndreptățite să participe la negocieri vor notifica părții patronale îndreptățite să participe la negocieri lista cu unitățile în care au membri, în vederea invitării angajatorilor din acele unități care nu fac parte din federațiile patronale/patronatele îndreptățite să negocieze colectiv.”

53. La art. 109, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹) cu următorul cuprins:

”(2¹) Nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 105 alin. (1) - (3) din prezenta lege poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă. Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.”

54. La alin. (2) al art. 110, litera d) se completează după cum urmează:

”d) dovezile de reprezentativitate ale părților sau lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizațiilor membrilor, după caz, cu specificarea numărului total de membri și/sau a proceselor-verbale de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96 alin. (3) sau a prevederilor referitoare la companiile naționale, regiile autonome, instituțiile și autoritățile publice;”

55. Alineatul (1) al art. 113, se modifică și se completează astfel:

” (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:

- a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
- b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
- c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102 și 104.
- d) nu sunt îndeplinite dispozițiile de la art. 100, alin 5¹ ”

56. Alineatul (2) al articolului 122 se abrogă.

57. Litera g) a articolului 126 se modifică și va avea următorul cuprins:

”g) dacă angajatorul refuză să adere la contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă în condițiile art. 99 alin. (3). deși a participat la negocieri.”

58. Articolul 129 se modifică după cum urmează:

” (1) Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații/lucrătorii nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul de negociere respectiv, cu excepția situațiilor prevăzute în prezenta lege.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul contractului/acordului colectiv de muncă înregistrat la nivel de sector de negociere colectivă, angajații/lucrătorii unităților în care organizațiile sindicale semnatare ale contractului au membri pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul unităților dacă angajatorii refuză să adere la contractul colectiv de muncă sectorial în condițiile art. 99 alin. (3).

(3) Organizația sindicală reprezentativă semnatară poate solicita în scris angajatorilor să adere la contractul sectorial, angajatorul având obligația de a răspunde organizației sindicale, în termen de maximum 10 zile de la data notificării.

(4) În termenul prevăzut la alin.(3) are loc concilierea prin intermediul inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia își are sediul unitatea, lipsa acordului la expirarea termenului dând dreptul organizației sindicale reprezentative semnatare de a declanșa greva la nivelul angajatorului respectiv.

(5) Prin excepție de la procedura prevăzută de prezenta lege, declanșarea grevei în condițiile alin. (4) se face după expirarea termenului de 10 zile prevăzut la alin. (3), prin simpla notificare adresată angajatorului de către organizația sindicală reprezentativă semnatară, cu cel puțin 48 de ore înainte de declanșarea grevei.”

59. Alineatul (6) al art. 147 se modifică astfel:

”(6) În situațiile prevăzute la art.173, acordul prevăzut la alin.(5) va cuprinde modalitatea de stabilire a unei treimi din activitate prevăzută de lege.”

60. Alineatul (4) al art. 155 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(4) Cu minimum 10 zile anterior declarării grevei, organizațiile sindicale organizatoare au obligația de a notifica Guvernul cu privire la declanșarea grevei. Guvernul invită reprezentanții organizațiilor sindicale organizatoare la negocieri.”

61. Alineatul (1) al art. 160 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului/lucrătorului, după caz, se suspendă la inițiativa angajatului. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.”

62. La alineatul (1) al art. 175, literele c) și h) se modifică după cum urmează:

”(c) încălcarea prevederilor prevăzute la art. 7 alin. (2) și (3), cu amendă de la 20.000 lei la 25.000 lei;

h) încălcarea dispozițiilor art. 57 alin. (3), cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.”

63. La alineatul (1) al art. 175

”h¹) Nerespectarea art. 147, alin. (7) constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 2.000 la 5.000 lei.”

64. Articolul 179 se modifică după cum urmează:

”Art. 179 Modelul, modul de completare și operare a registrelor speciale ale organizațiilor sindicale, respectiv ale organizațiilor patronale, prevăzute la art. 17 alin. (1), art. 20 alin. (2), art. 42 alin. (3), art. 49 alin. (1), art. 52 alin. (4), art. 56 alin. (3) și art. 68 alin. (1), art. 68 alin. (6), art. 78 alin. (3) și art. 81 alin. (2), se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului responsabil cu dialogul social, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.”

65. Articolul 184 se modifică și se completează după cum urmează:

” Art. 184 (1) În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, ministrului responsabil cu dialogul social aprobă ordinul prevăzut la art. 85 lit. f) referitoare la stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor aferente acestora.

(2) Pe baza solicitării consensuale a partenerilor sociali reprezentativi la nivel național și/sau sectorial, se pot forma noi sectoare de negociere colectivă, cu specificarea grupelor CAEN de 4 cifre, cu aprobarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

(3) Procedura de constituire de noi sectoare de negociere colectivă, precum și încadrarea în sectoarele stabilite se aprobă prin Ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) În termen de 30 de zile de la aprobarea solicitării prevăzute la alin. (2), ministrul responsabil cu dialogul social va emite Ordinul de redefinire a sectoarelor de negociere colectivă.

(5) În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgență, se abrogă Hotărârea de Guvern nr. privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă. ”

66. La Anexa nr. 4 - Fișa grevei, nr. crt. 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

”4. Sectorul de negociere colectivă, conform legii”

Art. II. Legea 53/2003 Codul Muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (3) al art. 152¹ alin (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Pe durata perioadei prevăzute la alin (1) salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă anual și se constituie vechime în muncă și în specialitate”

2. Alineatul (2) al art. 229 se modifică după cum urmează :

„(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 10 salariați.”

3. Articolul 269 se modifică după cum urmează:

(1) Judecarea conflictelor de muncă este de competența tribunalului, potrivit legii.

(2) Cererile referitoare la cauzele prevăzute la alin. (1) se adresează instanței competente în a cărei circumscripție reclamantul își are domiciliul sau reședința, locul de muncă ori, după caz, sediul.

(3) Dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Codul de procedură civilă pentru coparticiparea procesuală activă, cererea poate fi formulată la instanța competentă pentru oricare dintre reclamanți.

4. La art. 271, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin (2¹), cu următorul cuprins
“(2¹) Termenul de apel este de 10 zile de la data comunicării hotărârii.”

5. După art. 280 se introduce un nou articol, art. 280¹, cu următorul cuprins:

“Art. 280¹ Litigiile aflate pe rolul instanțelor la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se judecă de către instanțele competente la data sesizării acestora.”